



**piatec**

CÓDIGO DE  
**conduta**

■ OBJETIVO _____	04	■ USO DE MÍDIAS SOCIAIS _____	17	■ PREVENÇÃO E COMBATE AO TRABALHO INFANTIL _____	31
■ NOSSA POLÍTICA DE GOVERNANÇA _____	05	■ FUNCIONÁRIOS ALOJADOS _____	18	■ PROIBIÇÃO E COMBATE À ESCRavidÃO MODERNA	
■ COMPROMISSO COM O COMPLIANCE _____	06	■ RECEBIMENTO DE BRINDES OU PRESENTES _____	19	RELACIONAMENTO COM AUTORIDADES PÚBLICAS _____	32
■ NOSSA MISSÃO _____	07	■ POSICIONAMENTO POLÍTICO NO AMBIENTE DE TRABALHO _____	20	■ VEDAÇÃO À OMISSÃO DE CONFLITOS DE INTERESSES	
■ NOSSA VISÃO _____	08	■ ASSÉDIO SEXUAL NO AMBIENTE CORPORATIVO _____	21	VEDAÇÃO À OFERTA OU RECEBIMENTO DE VANTAGENS INDEVIDAS _____	33
■ SOBRE OS NOSSOS VALORES _____	09	■ O QUE FAZER EM CASO DE ASSÉDIO SEXUAL _____	22	■ RELACIONAMENTO ÍNTEGRO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA _____	34
■ O QUE É O CÓDIGO DE CONDUTA DA PIATEC _____	10	■ ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE CORPORATIVO _____	23	■ RESPEITO À LIVRE CONCORRÊNCIA _____	35
■ A QUEM SE APLICA _____	11	■ SEGURANÇA, SAÚDE OCUPACIONAL E MEIO AMBIENTE _____	24	■ CANAL DE COMUNICAÇÃO _____	36
■ ESPERAMOS QUE TODOS _____	12	■ DIRETRIZES PARA GESTANTES _____	25		
■ ESPERAMOS QUE VOCÊ _____	13	■ CONFLITO DE INTERESSES _____	27		
■ SOBRE O NOSSO COMPORTAMENTO _____	14	■ CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS _____	28		
■ USO DE DROGAS, ÁLCOOL, ARMAS BRANCAS E DE FOGO _____	16	■ USO ADEQUADO DOS ATIVOS DA EMPRESA _____	29		
		■ RELAÇÕES COM TERCEIROS _____	30		



# Objetivo

Servir como regimento interno, tendo como objetivo central promover uma postura homogênea entre todos os integrantes da Piatec.

Além disso, esclarecer, orientar e alertar para consequências e trazer transparência para que todos possam entender quais comportamentos são adequados para o desenvolvimento de suas funções e com isso estabelecer uma cultura organizacional firmada em princípios éticos, morais e íntegros.



# Nossa Política de Governança

A Piatec certa de seu compromisso com seus clientes, funcionários e sociedade, compromete-se a:

- ✓ Garantir e disseminar a cultura de compliance em todas as esferas, mantendo o compromisso com a ética, transparência e sua reputação íntegra.
- ✓ Alcançar a admiração e respeito da sociedade e clientes, por meio dos seus negócios e onde atua.
- ✓ Garantir atuação apropriada diante de violações éticas, legais e de conduta, com base no princípio da boa-fé.
- ✓ Atender às expectativas dos seus clientes.
- ✓ Alcançar os objetivos da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e sua análise crítica.
- ✓ Melhorar continuamente seus processos, produtos e o Sistema de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional.
- ✓ Proporcionar um ambiente de trabalho com condições seguras e saudáveis para os trabalhadores, eliminando perigos, reduzindo riscos e visando a prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho.
- ✓ Assegurar a prevenção do meio ambiente, a gestão efetiva dos impactos ambientais, incluindo a prevenção da poluição.
- ✓ Consultar e envolver os trabalhadores, e se existirem, os representantes dos trabalhadores.
- ✓ Cumprir os requisitos legais, regulamentares e requisitos dos referenciais normativos aplicáveis

# Compromisso com o Compliance

A Piatec reafirma seu compromisso com a ética, integridade e conformidade em todas as suas atividades, estabelecendo as seguintes diretrizes:

- Estabelecer, implementar e manter estrutura adequada para definição e acompanhamento dos objetivos de compliance, alinhados à estratégia organizacional;
- Cumprir integralmente todas as obrigações de compliance, incluindo requisitos legais, regulamentares, normativos e compromissos assumidos com partes interessadas;
- Promover a melhoria contínua do Sistema de Gestão de Compliance, assegurando sua eficácia e evolução permanente;
- Atuar em conformidade com os princípios de governança de compliance, garantindo transparência, responsabilidade, integridade e prestação de contas;
- Assegurar a existência e atuação da função de compliance, com responsabilidade, autoridade e independência para orientar, monitorar, apoiar e reportar questões relacionadas à conformidade;
- Cumprir e fazer cumprir políticas, procedimentos e controles internos, estando sujeitos a medidas disciplinares em caso de descumprimento das obrigações de compliance;
- Não tolerar qualquer forma de retaliação contra pessoas que, de boa-fé, relatem desvios, irregularidades ou suspeitas de não conformidade.

O cumprimento destas diretrizes é obrigatório para todos os colaboradores, terceiros e parceiros de negócio.

# Nossa missão

Planejar e desenvolver projetos e soluções diferenciadas, empregando o que há de mais moderno em tecnologia e equipamentos, aliados com ampla experiência para oferecer aos nossos clientes as melhores e mais eficientes propostas de Engenharia.

A nossa missão delinea a razão de ser da Piatec, contribuindo com um mapa claro para todas as suas estratégias e ações futuras. Este componente crucial define o que a empresa representa e o que ela deseja solucionar onde atua.

Ao definirmos nossa missão, estabelecemos seu papel e importância no contexto mais amplo, servindo como uma ferramenta vital para construir uma reputação respeitável, pois é uma reflexão profunda e genuína dos maiores objetivos da empresa, guiando todos em direção a um futuro promissor,

# Nossa visão

Tornar-se referência nos segmentos de Obras Marítimas e Portuárias, Fundações Especiais e na Construção Civil. Ser reconhecida e respeitada pelos nossos clientes, colaboradores e parceiros através do comprometimento, excelência e inovação.

Desta forma, sempre agimos em conformidade com as leis, padrões éticos e regulamentos. Nossas atitudes possuem consonância com a nossa Política, com os nossos valores e crenças institucionais.

Logo, o nosso Código de conduta nos proporciona uma linguagem objetiva e uma cartilha para tomada de decisões que nos ajudam a vivenciar nossa missão, visão estratégica e nossos objetivos.

O Código aplica-se a todos funcionários da Piatec e terceiros que exerçam atividades em seu nome, independentemente da respectiva localização ou projeto, visto que, cabe a todos que trabalham na Piatec respeitar os princípios e fundamentos do Código de conduta para garantir que continuaremos obtendo sucesso no dia a dia e no futuro.

# Sobre os nossos valores

- **Ética e Transparência:** A reputação íntegra é o nosso bem mais precioso. Desta forma, a Piatec repudia quaisquer atos de corrupção que possam ser praticados por seus colaboradores ou parceiros de negócio. Portanto, todas as atividades da empresa devem ser conduzidas com a observância à legislação aplicável e aos valores e princípios descritos em nosso código de conduta.
- **Pessoas:** Acreditamos e incentivamos o desenvolvimento pessoal, humano e profissional daqueles que trabalham conosco.
- **Sustentabilidade:** Trabalhamos buscando o equilíbrio entre os três princípios da sustentabilidade: social, ambiental e econômico.
- **Qualidade:** Prezamos pela qualidade e excelência no desenvolvimento dos nossos produtos e serviços, buscando que nossos clientes sintam-se satisfeitos e respeitados. Logo, a qualidade constitui um valor primordial em nosso planejamento estratégico, tático e operacional.
- **Segurança:** Somos resolutos no cumprimento das normas, treinamentos e constante conscientização dos nossos colaboradores do valor à vida.

A Segurança é um valor inegociável para a Piatec, pois a prevenção de incidentes está no centro de nossas decisões, uma vez que, colocamos a saúde e integridade dos membros da nossa equipe em primeiro lugar.

# O que é o código de conduta da Piatec

Nosso código de conduta é um guia prático para conhecimento e tomada de decisões, construído com base em nossa Política de Governança, nossos valores, objetivos e crenças institucionais. Assim, nosso código descreve as tomadas de decisões e os comportamentos esperados de você e da empresa, ao lidar uns com os outros e com todas as partes interessadas.

Esse código possui conexão direta com a nossa Política de Governança, com a Política de Prevenção do uso de Drogas, Álcool, Armas Brancas e de Fogo, com o nosso planejamento estratégico e, com todos os procedimentos e diretrizes da empresa.

Portanto, não hesite em consultá-lo caso você necessite de uma explicação mais detalhada sobre a melhor forma de agir e os princípios fundamentais da Piatec.



# A quem se aplica



O Código de Conduta aplica-se a TODOS os funcionários da Piatec e terceiros que exerçam atividades em seu nome, independentemente da respectiva localização ou projeto, visto que, cabe a todos que trabalham na Piatec respeitarem os princípios e fundamentos deste Código de Conduta a fim de garantirmos que continuaremos obtendo sucesso no dia a dia e no futuro.

# Esperamos que todos



## 1. Compreensão e aplicação das diretrizes



### Código de Conduta

Compreendam e apliquem as orientações disponibilizadas neste Código de Conduta.



**Política de Governança**  
Sigam rigorosamente nossa política de governança.



**Diretrizes e Procedimentos Corporativos**  
Adotem nossas diretrizes e procedimentos corporativos em todas as atividades diárias.

## 2. Ambiente de Trabalho Saudável



**Manutenção do Ambiente**  
Mantenham um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos.



**Incentivo ao diálogo**  
Incentivem outros membros da equipe a levantar prontamente quaisquer preocupações que possam estar em desacordo com nosso Código de Conduta.

# Esperamos que você



## Diálogo Comportamental

Incentive outros membros da equipe a seguir nosso Código de Conduta através de diálogos construtivos e comportamentais.



## Reuniões Específicas

Participe e promova reuniões específicas para discutir e reforçar as diretrizes do Código de Conduta.



## Liderança pelo Exemplo

Seja um exemplo de comportamento ético e comprometido, demonstrando na prática os valores e princípios da Piatec.



## Comprometimento com a Política

Mostre seu comprometimento com a Política da empresa em todas as suas ações e decisões.

## 2. Ambiente de Trabalho Saudável



### Imparcialidade

Relate de forma imparcial, com base em fatos e dados, qualquer comportamento que possa violar as orientações definidas em nosso Código de Conduta.



### Transparência

Utilize os canais apropriados para reportar violações, garantindo que todas as informações sejam tratadas com a devida seriedade e confidencialidade.

## 3. Divulgue o Código de Conduta



### Apresentação aos Stakeholders

Apresente nosso Código de Conduta a clientes, fornecedores e parceiros de negócios, explicando claramente nossas regras e expectativas de conduta.



### Alinhamento de Valores

Assegure-se de que todos os stakeholders compreendam e respeitem os valores e princípios que norteiam a Piatec.

# Sobre o nosso **comportamento**

Na Piatec prezamos por um ambiente de igualdade de oportunidades para todos os funcionários em todos os projetos e níveis da organização, independentemente do gênero, raça, etnia, religião ou orientação sexual. Todos os funcionários têm direito a um tratamento justo, imparcial e respeitoso. Então, nunca se envolva em comportamentos físicos ou verbais que possam ser caracterizados como ofensivos, intimidadores, maliciosos ou grosseiros. De modo algum faça brincadeiras, piadas ou insultos de cunho racial, étnico, religioso, sexual ou relacionado com a idade de alguma pessoa. Trate todos de maneira justa, imparcial e sem qualquer forma de discriminação. Apoiamos nossos funcionários a alcançarem os objetivos organizacionais e valorizamos as contribuições de todos que trabalham conosco. Assim, não toleramos qualquer tipo de abuso, violência ou assédio e jamais iremos tolerar qualquer conduta ou comportamento que seja humilhante, intimidador ou hostil.

A Piatec preza por um ambiente de trabalho salutar, amigável e positivo.

Então, sempre relate qualquer comportamento assediador, abusivo ou violento.

Utilize o nosso canal de denúncias para relatar comportamentos que estejam em desacordo com o nosso código de conduta.

Nunca utilize equipamentos, máquinas, ferramentas ou veículos para fins pessoais. Não realize viagens a noite sem a prévia autorização do Gestor do Projeto ou da Alta Direção.

Ao conduzir um veículo da empresa, respeite as leis de trânsito e sempre dirija de forma preventiva. Sempre utilize os EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) requeridos em atividades operacionais e, jamais burle procedimentos corporativos e de segurança.

# Uso de drogas, álcool, **armas brancas e de fogo**



É terminantemente proibido o consumo, posse, distribuição e comercialização de substâncias psicoativas, armas de fogo, armas brancas ou de qualquer espécie, dentro das dependências da empresa, bem como de seus clientes, nos meios de transporte e alojamentos disponibilizados pela empresa.

Fica proibido aos colaboradores, apresentarem-se à empresa sob efeito de álcool ou drogas ilícitas passíveis de penalidades previstas no art. 482 da CLT - Consolidação das Leis Trabalhistas.

A Piatec se reserva ao direito de realizar triagem de embriaguez/ toxicológico/ bafômetro e/ou de consumo de drogas ilícitas ou de convocar terceiros capacitados para que os façam de maneira aleatória e sem aviso prévio.

# Uso de mídias sociais



Ao utilizar as mídias sociais, é fundamental que você fale em seu próprio nome e não em nome da Piatec. Para garantir uma comunicação adequada, observe as seguintes diretrizes:

## 1. Identidade pessoal vs. corporativa

- **Fale por Si Próprio:** Certifique-se de que suas opiniões pessoais sejam claramente diferenciadas das opiniões da empresa.
- **Autorização prévia:** Nunca publique informações relacionadas à Piatec ou a seus clientes sem obter autorização prévia.

## 2. Comentários e publicações

- **Respeito e integridade:** Evite publicar comentários sobre pessoas ou empresas que possam ser interpretados como difamatórios, negativos ou prejudiciais.
- **Confidencialidade:** Jamais compartilhe informações confidenciais, incluindo dados financeiros, dados pessoais, ou informações sigilosas relacionadas a engenharia, projetos ou processos corporativos.

## 3. Dúvidas e esclarecimentos

- **Consultas:** Se tiver qualquer dúvida sobre o uso adequado das mídias sociais, consulte o setor de Recursos Humanos (RH) ou Marketing da empresa.
- **Esclarecimentos adicionais:** Para questões mais específicas, busque esclarecimentos com o setor jurídico ou discuta suas preocupações com seu gestor imediato.

# Funcionários alojados

Todos os funcionários da Piatec que estejam trabalhando em outro estado, possuem o direito a alojamento limpo, seguro, em boas condições de uso, com boa ventilação, água potável, instalações sanitárias adequadas e, com atendimento a todos os requisitos normativos.

Todos os funcionários devem respeitar as regras de convivência local, incluindo questões sobre festas recreativas, descarte de lixo, cuidado com a mobília e utensílios disponibilizados, recepção de pessoas desconhecidas na república e, respeito aos horários de silêncio.

Seja educado e cordial com outros funcionários alojados e com membros da vizinhança.

# Recebimento de brindes ou presentes



O que é um brinde? Entendemos corporativamente que um brinde é uma pequena lembrança distribuída a título de cortesia, por ocasião de eventos, campanhas institucionais, propagandas, ou datas comemorativas.

Na Piatec não é permitido receber um brinde com valor superior a R\$ 100,00 reais e, sua distribuição deve ser generalizada, ou seja, não se destinar especificamente a um profissional, líder ou gestor.

Brinde de valor superior a R\$ 100,00 será considerado como presente e deverá passar pela aprovação da comissão de ética da Piatec. Sendo proibida a aceitação de presente dado por pessoa, empresa ou entidade, principalmente que tenha interesse em decisões corporativas.

# Posicionamento político no ambiente de trabalho

Para manter a harmonia, evitar a proliferação de fake news nos grupos de Whatsapp da empresa e reduzir os problemas de relacionamento dentro do ambiente corporativo, não é permitido discutir sobre política durante a jornada de trabalho.

Nunca use seu cargo para influenciar seus liderados com o seu posicionamento político. Pessoas que ocupam cargos de liderança estão representando a empresa e sua conduta com a equipe também pode ser confundida com o comportamento da própria empresa.

Respeite as diferenças para manter um ambiente harmonioso e tranquilo.



# Assédio sexual **no ambiente corporativo**

O assédio sexual no ambiente corporativo é um comportamento de cunho sexual que se materializa por palavras, gestos ou outras ações, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, causando-lhe coerção e infringindo a sua liberdade sexual.

Através de bilhetes, áudios, vídeos, mensagens eletrônicas, e-mails, documentos, presentes, registros em redes sociais e testemunhas, pode-se provar a prática do assédio sexual. Não toleramos quaisquer forma de assédio sexual na Piatec.

# O que fazer em caso de **assédio sexual?**

Qualquer funcionário ou terceiro que se sinta vítima ou testemunhe atos que possam configurar assédio sexual no ambiente de trabalho deve efetivar uma denúncia através do nosso canal de denúncias.

As denúncias consideradas procedentes sobre assédio sexual deverão motivar a abertura de processo administrativo disciplinar.

[platec.com](http://platec.com)

## Assédio moral no ambiente corporativo.

O que é assédio moral? Entendemos que o assédio moral é uma conduta abusiva que pode ser efetivada por palavras ou comportamentos abusivos. É uma conduta reiterada que fere a dignidade humana do trabalhador.

Entendemos que são alguns exemplos de condutas que podem ser identificadas como assédio moral no ambiente corporativo:

- A vigilância excessiva;
- Advertir sem justa causa;
- Fomentar desconfiança entre funcionários;
- Atribuir tarefas impossíveis de serem realizadas;
- Intrometer-se ou criticar a vida particular do assediado;
- Ser indiferente ou desconsiderar os problemas de saúde do assediado.

São alguns exemplos de condutas que podem ser identificadas como assédio moral no ambiente corporativo.

## O que fazer em caso de assédio moral?

Qualquer funcionário ou terceiro que se sinta vítima ou testemunhe atos que possam configurar assédio moral no ambiente de trabalho deve efetivar uma denúncia através do nosso canal de denúncias.

As denúncias consideradas procedentes sobre assédio moral deverão motivar a abertura de processo administrativo disciplinar .

# Segurança, saúde ocupacional **e meio ambiente**



Com base na crença fundamental de que todos os incidentes são evitáveis, estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho seguro em todas as nossas operações.

Assim, esperamos que todos os nossos funcionários atuem como embaixadores da prevenção de incidentes e adotem diariamente ações consistentes que protejam a saúde, o meio ambiente e a segurança de todos.

Logo, sempre intervenha se as regras de segurança, meio ambiente e saúde não forem respeitadas, e pare imediatamente uma atividade ou condição abaixo do padrão exercendo o seu direito de recusa.

Cumpra as regras e procedimentos aplicáveis à saúde, segurança no trabalho e meio ambiente.

Líderes e gestores devem atuar como exemplos em questões envolvendo o comportamento preventivo no local de trabalho.

# Diretrizes para **gestantes**

Na **Piatec**, valorizamos a saúde e o bem-estar de todos os nossos colaboradores, e reconhecemos as necessidades específicas durante a gestação. Nosso compromisso é oferecer um ambiente de trabalho seguro e de apoio para as futuras mães, garantindo que possam continuar contribuindo com a empresa enquanto cuidam de sua saúde e da saúde de seus bebês.

Para garantir o suporte adequado e a segurança durante este período, estabelecemos as seguintes diretrizes:

**Comunicação aberta:** Encorajamos as colaboradoras a comunicar à área de Recursos Humanos (RH) e ao seu gestor imediato sobre a gestação assim que se sentirem confortáveis para fazê-lo. A comunicação prévia permite que a empresa possa planejar e oferecer o suporte necessário, além de avaliar possíveis ajustes no ambiente ou nas atividades de trabalho.

**Saúde e Segurança no Trabalho:** A segurança é um valor inegociável na Piatec. Durante a gestação, a saúde da colaboradora e do bebê é nossa prioridade máxima. Em

linha com nossa política de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente, avaliaremos os riscos específicos associados às atividades e ao local de trabalho, especialmente em nossas operações de Obras Marítimas, Portuárias, Fundações Especiais e Construção Civil.

**Ajustes e acomodações:** Com base nas recomendações médicas e na avaliação dos riscos, a Piatec se compromete a realizar ajustes razoáveis nas funções, horários ou ambiente de trabalho, para proteger a saúde da gestante e garantir seu conforto e segurança. Isso pode incluir a realocação temporária para atividades de menor risco, a adaptação de postos de trabalho ou outras medidas recomendadas.



# Diretrizes para **gestantes**

**Direitos Trabalhistas:** A Piatec cumpre rigorosamente a legislação trabalhista vigente no que se refere aos direitos das gestantes, incluindo estabilidade no emprego e licença-maternidade. O RH está à disposição para esclarecer quaisquer dúvidas sobre esses direitos e procedimentos.

**Confidencialidade:** Todas as informações relacionadas à gestação serão tratadas com a máxima confidencialidade e respeito à privacidade da colaboradora.

**Suporte e recursos:** A colaboradora gestante pode buscar apoio e esclarecimentos junto ao seu gestor imediato, setor de saúde ocupacional ou à área de Recursos Humanos. Estamos aqui para ouvir suas necessidades e garantir que você se sinta apoiada e segura durante este momento especial.



# Conflito de interesses

Na Piatec, a integridade e a objetividade são fundamentais em todas as nossas decisões de negócio. Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais, familiares ou financeiros podem influenciar, ou parecer influenciar, sua capacidade de agir no melhor interesse da Piatec.

É essencial que todos os colaboradores e terceiros que atuam em nome da Piatec evitem situações que possam gerar um conflito de interesses. Isso inclui, mas não se limita a:

- Ter participação financeira significativa em empresas concorrentes, fornecedores ou clientes da Piatec.
- Contratar, supervisionar ou influenciar decisões que envolvam parentes próximos ou amigos.
- Aceitar presentes, favores ou entretenimento de fornecedores ou clientes que possam influenciar indevidamente uma decisão de negócio (além do que é permitido na seção de Recebimento de Brindes ou Presentes).
- Utilizar informações confidenciais da Piatec para benefício pessoal ou de terceiros.
- Realizar atividades externas que concorram com os negócios da Piatec ou que consumam tempo e recursos que deveriam ser dedicados às suas responsabilidades na empresa.

Se você se encontrar em uma situação que possa configurar um conflito de interesses, ou tiver dúvidas a respeito, é seu dever reportar imediatamente ao seu gestor imediato ou à área de Recursos Humanos/Compliance para que a situação possa ser avaliada e gerenciada de forma transparente e ética. A Piatec se compromete a tratar essas situações com seriedade e confidencialidade, buscando a melhor solução para proteger a integridade da empresa e de seus colaboradores.

# Confidencialidade e proteção de dados

A Piatec lida com uma vasta quantidade de informações sensíveis e confidenciais, incluindo dados de projetos, estratégias de negócio, informações financeiras, propriedade intelectual, e dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros. A proteção dessas informações é responsabilidade de todos e um pilar para a nossa reputação e conformidade legal.

Esperamos que você:

Trate todas as informações da Piatec, de seus clientes, fornecedores e colaboradores como confidenciais, a menos que sejam de domínio público.

Utilize informações confidenciais apenas para os fins de negócio legítimos da Piatec e conforme necessário para o desempenho de suas funções.

Não divulgue informações confidenciais a pessoas não autorizadas, seja dentro ou fora da empresa, incluindo familiares e amigos.

Proteja os dados pessoais de acordo com as políticas internas da Piatec e as leis de proteção de dados aplicáveis (como a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD no Brasil). Isso inclui coletar, usar, armazenar e descartar dados pessoais de forma segura e ética. Siga as políticas e procedimentos de segurança da informação da Piatec para proteger nossos sistemas, redes e dados contra acessos não autorizados, perdas ou danos.

O dever de confidencialidade continua mesmo após o término do seu vínculo com a Piatec. Em caso de dúvidas sobre o que constitui informação confidencial ou como lidar com dados, consulte seu gestor ou a área responsável.



# Uso adequado dos **ativos** da empresa



Os ativos da Piatec são recursos valiosos que nos permitem realizar nossas atividades e alcançar nossos objetivos. Estes ativos incluem, mas não se limitam a, equipamentos, veículos, ferramentas, sistemas de tecnologia da informação (computadores, softwares, redes), contas de e-mail corporativo, telefones, propriedade intelectual e instalações físicas.

Esperamos que você:

- Utilize os ativos da Piatec primariamente para conduzir os negócios da empresa.
- Cuide dos ativos sob sua responsabilidade, mantendo-os em bom estado de conservação e reportando prontamente quaisquer danos, perdas ou necessidade de manutenção.
- Utilize os sistemas de TI e comunicação (e-mail, internet) de forma responsável e profissional, evitando o acesso a conteúdos inadequados, a realização de atividades ilegais ou que possam comprometer a segurança dos sistemas.
- Não utilize os ativos da Piatec para atividades pessoais excessivas ou que interfiram no desempenho de suas funções. O uso pessoal limitado de e-mail e internet pode ser permitido, desde que não prejudique a produtividade, não gere custos indevidos para a empresa e esteja em conformidade com este Código e outras políticas internas.
- Proteja os ativos da Piatec contra roubo, perda, uso indevido ou acesso não autorizado.

O uso inadequado dos ativos da empresa pode resultar em medidas disciplinares, além de potenciais consequências legais.

# Relações com terceiros

Esperamos que você:

- Trate todos os terceiros com profissionalismo, respeito e cortesia.
- Conduza todas as negociações e interações de forma honesta e transparente.
- Selecione fornecedores e parceiros com base em critérios objetivos, como qualidade, custo, confiabilidade e conformidade com padrões éticos e legais.
- Jamais ofereça, prometa, autorize ou aceite subornos, pagamentos indevidos ou qualquer outra forma de vantagem ilícita para obter ou manter negócios, ou para influenciar decisões. Isso se aplica a interações com entidades privadas e, especialmente, com funcionários públicos.
- Proteja as informações confidenciais de terceiros obtidas no curso das atividades de negócio.
- Comunique a terceiros que atuam em nome da Piatec a importância de aderirem aos princípios e diretrizes estabelecidos neste Código de Conduta.

Manter relações éticas e transparentes com terceiros é um compromisso de todos na Piatec e contribui para a nossa reputação íntegra no mercado e na sociedade.

Este Código de Conduta aplica-se integralmente a fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e outros terceiros que atuam em nome da Piatec. Eles devem aderir aos mesmos princípios éticos, sendo responsáveis por suas ações e sujeitos às mesmas proibições e obrigações de reporte. A Piatec monitora a conformidade e pode aplicar sanções, como suspensão ou rescisão de contratos, em caso de descumprimento. Violações por terceiros devem ser reportadas imediatamente via Canal de Comunicação (Fale Piatec). Para questões de due diligence, contratação e avaliação de terceiros, consulte o Programa de Integridade da Piatec.



# Prevenção e Combate ao Trabalho Infantil



A Piatec adota tolerância zero ao trabalho infantil e reafirma seu compromisso com a proteção integral dos direitos da criança e do adolescente.

É proibida a contratação ou utilização de menores de 14 anos em qualquer atividade laboral, ressalvada a condição de aprendiz a partir dos 14 anos, nos termos da legislação brasileira, especialmente a Consolidação das Leis do Trabalho, a Constituição Federal do Brasil e a Lei nº 10.097/2000.

Não é permitido o emprego de menores de 18 anos em atividades perigosas, insalubres ou que possam prejudicar sua saúde, segurança ou desenvolvimento físico, mental, moral e social, em conformidade com as normas aplicáveis e com as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Essa diretriz aplica-se a todas as operações da Piatec, bem como a seus fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros comerciais.

Qualquer suspeita ou identificação de descumprimento deve ser comunicada imediatamente por meio do Canal de Denúncias (Fale Piatec) ou à área de Recursos Humanos.

O descumprimento desta diretriz sujeitará o infrator às medidas disciplinares cabíveis e às sanções previstas em lei.

# Proibição e Combate à Escravidão Moderna

A Piatec repudia qualquer forma de escravidão moderna, incluindo trabalho forçado, servidão por dívida, tráfico de pessoas, retenção ilegal de documentos pessoais, jornadas excessivas, exploração econômica ou condições análogas à escravidão, em suas operações, fornecedores e parceiros comerciais.

Não toleramos situações em que trabalhadores sejam coagidos, ameaçados, explorados ou submetidos a qualquer forma de violência física, psicológica ou moral, independentemente da localização geográfica, tipo de contrato ou vínculo estabelecido. Piatec adota medidas preventivas e de controle, como due diligence de terceiros e treinamentos sobre direitos trabalhistas, com o objetivo assegurar ambientes de trabalho dignos, seguros e livres de exploração.

# Relacionamento com Autoridades Públicas

A Piatec proíbe qualquer ato que dificulte, impeça ou interfira na atuação de autoridades públicas, órgãos de fiscalização, agências reguladoras e demais entidades competentes.

Quando houver solicitações formais, inspeções, fiscalizações, auditorias ou investigações, a Piatec cooperará de forma transparente, por meio das áreas responsáveis prestando informações verdadeiras e completas, observando a legislação aplicável, incluindo confidencialidade, sigilo contratual e proteção de dados pessoais (LGPD).

É vedado destruir, ocultar, alterar ou manipular documentos, registros, evidências ou informações relacionadas a qualquer apuração ou fiscalização. Qualquer contato de autoridade com colaborador, relacionado a demanda oficial, deve ser comunicado imediatamente ao gestor e às áreas responsáveis.

# Vedação à Omissão de Conflitos de Interesses

# Vedação à Oferta ou Recebimento de Vantagens Indevidas

É proibido utilizar interposta pessoa (física ou jurídica) ou qualquer outro artifício para ocultar, dissimular ou mascarar interesses reais, a identidade de beneficiários finais ou a participação de partes relacionadas em atos, operações, contratações ou decisões. Toda transação, contratação ou relacionamento comercial deve ser conduzido com transparência, com a devida declaração de vínculos pessoais, societários ou empresariais que possam caracterizar conflito de interesses, atendimento indevido ou favorecimento.

O descumprimento desta diretriz poderá resultar em medidas disciplinares e outras providências cabíveis, devendo eventuais dúvidas ou situações de potencial conflito ser comunicadas ao gestor imediato e aos canais internos competentes.

É expressamente proibido prometer, oferecer, autorizar, conceder, solicitar ou receber qualquer vantagem indevida, direta ou indiretamente, envolvendo agentes públicos, terceiros a eles relacionados ou qualquer pessoa/empresa no contexto de atividades da Piatec.

Consideram-se vantagens indevidas, entre outras: pagamentos para agilizar liberações, comissões não justificadas, presentes acima do permitido, favores, benefícios pessoais, doações com contrapartida, patrocínios irregulares ou qualquer item com o objetivo de influenciar decisões, obter favorecimento ou vantagem imprópria.

Qualquer suspeita, tentativa, solicitação ou ocorrência deve ser reportada imediatamente por meio do Canal de Comunicação (Fale Piatec), com preservação das evidências e sem retaliação ao reportante de boa-fé.

# Relacionamento íntegro com a Administração Pública



A Piatec proíbe qualquer conduta que possa caracterizar ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira, ainda que não participe de contratos ou obras públicas.

Esta diretriz aplica-se a toda e qualquer interação com agentes públicos, órgãos governamentais, autarquias, empresas estatais, agências reguladoras ou entidades controladas pelo poder público, incluindo processos de licenciamento, obtenção de alvarás e autorizações, fiscalizações, certidões, incentivos fiscais, financiamentos ou demais atos administrativos.

É vedada a prática de atos que atentem contra o patrimônio público, que violem princípios da administração pública, como legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, ou que contrariem compromissos legais e regulatórios.

O descumprimento poderá resultar em medidas disciplinares e outras providências cabíveis. Qualquer suspeita deve ser reportada via Canal de Comunicação (Fale Piatec).

# Respeito à Livre Concorrência



A Piatec atua com integridade, independência e respeito à livre concorrência, abstendo-se de qualquer conduta que possa limitar, restringir ou falsear a competição no mercado.

É vedada a prática de atos que configurem infração à ordem econômica, tais como a combinação, alinhamento ou manipulação de preços com concorrentes, a divisão de mercados, regiões, clientes ou tipos de obra, a celebração de acordos para não disputar determinados contratos, a troca de informações comercialmente sensíveis, incluindo custos, margens e estratégias comerciais, a restrição indevida de oferta de serviços e o exercício abusivo de posição dominante perante clientes, fornecedores ou subcontratados.

As decisões comerciais da Piatec são tomadas de forma autônoma e independente, sendo proibida qualquer coordenação formal ou informal com concorrentes que possa comprometer a livre competição.

# Canal de **comunicação**

Telefone: **0800 7211949**

Disponível: **Dias úteis das 7h às 2h**

Email: **falepiatec@relatoconfidencial.com.br**

Disponível a qualquer momento

Caixa de voz

Disponível dias úteis **após as 20h**

Finals de semana e feriados nacionais: **24h**

Site: **relatoconfidencial.com.br/falepiatec**



**OBRIGADO!**